

女性の活躍に関する情報公表

平成28年3月現在

(1)新規採用職員に占める女性職員の割合(平成27年度実績) 12.5%

(2)職員における男女の平均継続勤務年数の差異(平成28年3月31日時点) 62.1%

* 計算方法 女性職員の平均継続勤務年数 ÷ 男性職員の平均継続勤務年数 × 100(%)

(3)管理職に占める女性の割合(平成28年3月1日時点) 0.8%

(4)役員に占める女性の割合(平成28年3月1日時点) 11.1%